

Tema 55. Estructura y contenido del certificado de profesionalidad ADGG0508 - OPERACIONES DE GRABACIÓN Y TRATAMIENTO DE DATOS Y DOCUMENTOS.

Tema 56. Procesadores de textos y presentaciones de información básicos.

Tema 57. Tratamiento básico de datos y hojas de cálculo.

Tema 58 Transmisión de información por medios convencionales e informáticos.

Tema 59. Gestión auxiliar de archivo en soporte convencional o informático.

Tema 60. Gestión auxiliar de reproducción en soporte convencional o informático.

Temario específico para Docente FCOV27 - COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA.

Tema 55. Estructura y contenido de la formación de FCOV27 - COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA.

Tema 56. Comunicación y lenguaje. Principios básicos en el uso de la lengua castellana.

Tema 57. Producciones orales. Producciones escritas. Técnicas de búsqueda, tratamiento y presentación de la información.

Tema 58. Utilización de los números para la resolución de problemas. Utilización de las medidas para la resolución de problemas.

Tema 59. Aplicación de la geometría en la resolución de problemas. Aplicación del álgebra en la resolución de problemas.

Tema 60. Aplicación del análisis de datos, la estadística y la probabilidad en la resolución de problemas. "

Lo que hace público para general conocimiento.

Motril, 24 de mayo de 2024.

NÚMERO 3.094

AYUNTAMIENTO DE MOTRIL (Granada)

Bases específicas para selección de tres plazas de Personal Docente para ejecución de los proyectos de empleo y formación "Mutrayil"

EDICTO

D^a Luisa María García Chamorro, Alcaldesa de Motril en virtud de las atribuciones que le confiere la legislación vigente, DISPONE:

Con fecha 23/05/2024 se ha adoptado resolución relativa a la aprobación de bases específicas que regirán convocatoria para la selección 3 plazas de PERSONAL DOCENTE para la ejecución de los proyectos de empleo y formación "Mutrayil" correspondiente a la con-

vocatoria 2023 (EXPEDIENTES 18/2023/PE/0060), cuya parte dispositiva dice:

"...

PRIMERO. Aprobar las bases específicas que se recogen en el siguiente ANEXO, que regirán la convocatoria para la selección de 3 plazas de PERSONAL DOCENTE para la ejecución de los proyectos de empleo y formación "Mutrayil" correspondiente a la convocatoria 2023 (EXPEDIENTES 18/2023/PE/0060).

SEGUNDO. Aprobar la convocatoria que se publicará en el tablón de anuncios electrónico, apartado Oferta pública de empleo de este Ayuntamiento, en el Boletín Oficial de la Provincia de Granada, abriendo plazo de presentación de solicitudes desde el día siguiente a su publicación, y en la web municipal www.motril.es.

ANEXO

BASES ESPECÍFICAS QUE REGIRÁN LA CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE 3 PLAZAS DE PERSONAL DOCENTE PARA LA EJECUCIÓN DE LOS PROYECTOS DE EMPLEO Y FORMACIÓN, "MUTRAYIL" (EXPEDIENTE 18/2023/PE/0060)

Esta convocatoria se regula además de por estas Bases Específicas, por las Bases Generales para la selección de funcionarios interinos y personal laboral temporal en el Ayuntamiento de Motril, aprobadas mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 3 noviembre de 2015, publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Granada de 16 de noviembre de 2015 y en la página web www.motril.es.

Denominación: PERSONAL DOCENTE para la ejecución del Proyecto de Empleo y Formación "MUTRAYIL".

Nº de plazas: 3.

Grupo de clasificación profesional: A, subgrupo A2.

Jornada: Parcial.

Selección: Concurso-oposición.

Relación: Funcionario interino para ejecución de programas de carácter temporal, PROYECTOS DE EMPLEO Y FORMACIÓN, "MUTRAYIL" (EXPEDIENTE 18/2023/PE/0060).

Duración total del proyecto: Del 14.06.2024 al 13.06.2025

- Docente de (HOTI0108) PROMOCIÓN TURÍSTICA LOCAL E INFORMACIÓN AL VISITANTE. (480 horas) para los módulos:

- MF1074_3: Información turística. (180 horas).

- MF1075_3: Productos y servicios turísticos locales. (180 horas).

- MF0268_3: Gestión de unidades de información y distribución turísticas. (120 horas).

- Docente del Módulo: MF1057_2: INGLÉS PROFESIONAL PARA TURISMO. (90 horas).

- Docente de (SSCB0109) DINAMIZACIÓN COMUNITARIA. (380 horas) para los módulos:

- MF1020_3: Agentes del proceso comunitario. (90 horas).

- MF1021_3: Participación ciudadana. (90 horas).

- MF1022_3: Metodología de la dinamización comunitaria. (90 horas).

- MF1023_3: Fomento y apoyo asociativo. (50 horas).

- MF1024_3: Técnicas e instrumentos de información y difusión en la dinamización comunitaria. (60 horas).

1. Objeto

El objeto de la presente convocatoria es la selección de 3 plazas de PERSONAL DOCENTE PARA LA EJECUCIÓN DE LOS PROYECTOS DE EMPLEO Y FORMACIÓN, como profesionales que podrán constituir el equipo técnico para la ejecución del Proyecto de Empleo y Formación "MUTRAYIL", en el Ayuntamiento de Motril. (EXPEDIENTE 18/2023/PE/0060)

2. Titulación exigida y otros requisitos:

Según lo dispuesto en el RD 659/2023 de 18 de julio, en el artículo 165.1 será necesario reunir uno de los siguientes requisitos:

a) Disponer del título de grado universitario, licenciado o licenciada, Ingeniero o Ingeniera y Arquitecto o Arquitecta, o titulación equivalente o titulación de Técnico o Técnico Superior.

En caso de titulación obtenida en el extranjero deberá acreditarse su homologación.

Otros requisitos:

Además de la titulación académica tendrá que reunir los siguientes requisitos:

Conforme a lo dispuesto en el RD 659/2023 de 18 de julio:

1) Pertenecer a las especialidades docentes habilitadas para impartir formación profesional en el sistema educativo.

2) Tener experiencia profesional de, al menos, cuatro años ajustada a los estándares de competencia o elementos de competencia asociados a los módulos profesionales o bloques formativos a impartir, que actuarán en calidad de personal experto.

3) Poseer la competencia docente, que se acreditará mediante una de las siguientes titulaciones:

a) El Certificado Profesional de Habilidad para la Docencia en Grados A, B y C del Sistema de Formación Profesional.

b) Teniendo las titulaciones y especialidades declaradas equivalentes establecidas en los puntos 3 y 4 del Resuelve Segundo de la resolución de 22 de febrero de 2024 de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo, (BOJA número 47 de 07/03/2024) por la que se establecen los requisitos del personal formador para impartir formación en centros del sistema de formación profesional no incorporados al sistema educativo en Andalucía.

3. Tasa por Acceso al Empleo Público:

3.1. Tarifa general: 40 euros.

3.2. Tarifa para personas con discapacidad: 15 euros. Debe aportar documentación acreditativa.

3.3. Tarifa para desempleados: Se les aplicarán las siguientes correcciones de la cuota:

a) Del 100 por cien a los sujetos pasivos que, en la fecha de la publicación de la convocatoria de las pruebas selectivas en el correspondiente Boletín Oficial, figuren como demandantes de empleo con una antigüedad mínima de seis meses.

b) Del 50 por cien a los sujetos pasivos que, en la fecha de la publicación de la convocatoria de las pruebas selectivas en el correspondiente Boletín Oficial, figuren

como demandantes de empleo con una antigüedad inferior a seis meses.

Para la aplicación de la corrección deberá acreditar las circunstancias descritas en el párrafo anterior, mediante la presentación de Certificado de desempleo emitido por el Instituto nacional de Empleo o, en su caso, por el Servicio Regional de Empleo que corresponda.

La carta de pago para el abono de la tasa puede obtenerse accediendo a la dirección <https://sede.motril.es>, en la sección "Trámites tributarios", opción: "Liquidaciones" y "Crear nueva liquidación", seleccionando la liquidación denominada "Tasa por Acceso al Empleo Público".

El abono de la tasa deberá realizarse dentro del plazo establecido, en las formas expuestas en la propia carta de pago.

4. Plazo de presentación de solicitudes: cinco días hábiles desde el siguiente a la publicación de estas bases específicas en el Boletín Oficial de la provincia de Granada.

5. Lugar de presentación de solicitudes: En la sede electrónica del Ayuntamiento de Motril <https://sede.motril.es/> seleccionando en el catálogo de trámites "Solicitud de acceso a empleo público".

6. Orden de actuación de los aspirantes en las pruebas selectivas: Se iniciará por aquellos aspirantes cuyo primer apellido comience por la letra "W".

7. Composición del órgano de selección:

PRESIDENTE/A:

Titular: D^a Rosario Merino Solera, jefa de Servicio de Formación y Empleo.

Suplente: D^a Inmaculada Jiménez Sánchez, Trabajadora Social.

VOCALES:

Titular: D^a Sofía Rivas Ortega. Jefa Servicio de Turismo

Suplente: D^a Delia Rubio Hidalgo. Técnico Medio.

Titular: D^a Isabel Castilla García. Técnico Medio.

Suplente: D^a María Trinidad Sánchez Hurtado. Coordinadora de Inmigración, Voluntariado y Desarrollo Comunitario.

Titular: D. Carmelo García Cabrera. Mediador Intercultural.

Suplente: D. Fernando Alcalde Rodríguez. Técnico Superior.

Titular: D. Juan Carlos Sánchez Escobar. Técnico Medio.

Suplente: D. José Ignacio Márquez Jiménez. Técnico de Prevención Drogadicción

SECRETARIO/A:

Titular: D^a M^a del Carmen Sánchez Guerrero. Administrativa.

Suplente: D^a Antonia Villa Blanco, jefa Negociado Selecciones de Personal.

8. TEMARIO

TEMARIO COMÚN

Tema 1. La Constitución Española de 1978: estructura y contenido. Principios que la inspiran.

Tema 2. Derechos y deberes fundamentales de los españoles.

Tema 3. Organización territorial del Estado. La Administración Local. Las Comunidades Autónomas. Los Estatutos de Autonomía.

Tema 4. Sometimiento de la Administración a la Ley y al Derecho. Fuentes del Derecho Público. Jerarquía de las fuentes del Derecho. Las leyes formales: orgánicas y ordinarias. Disposiciones y normativas con fuerza de ley.

Tema 5. El administrado: concepto y clases. La capacidad del administrado y sus causas modificativas. Colaboración y participación de los ciudadanos en las funciones administrativas.

Tema 6. El acto administrativo: concepto. Clases. Elementos. La motivación. La eficacia de los actos administrativos. La notificación: contenido, plazo y práctica. La notificación defectuosa. La publicación.

Tema 7. Fases del procedimiento administrativo: estudio pormenorizado de cada una de ellas. El silencio administrativo.

Tema 8. Régimen local español. Principios constitucionales. Regulación jurídica. Organización municipal. Las competencias municipales.

Tema 9. Ordenanzas y Reglamentos de las Entidades locales. Clases de normas locales. Procedimiento de elaboración y aprobación.

Tema 10. Derechos de los funcionarios públicos locales. Derechos económicos. Deberes de los funcionarios públicos locales. Las incompatibilidades.

Tema 11. Régimen disciplinario. Faltas. Sanciones disciplinarias. Extinción de la responsabilidad disciplinaria. Procedimiento disciplinario.

Tema 12. El Presupuesto General de las Entidades locales. Estructura presupuestaria. Elaboración y aprobación: especial referencia a las Bases de ejecución del Presupuesto. La prórroga del Presupuesto.

Tema 13. Políticas de igualdad de Género. Normativa vigente.

TEMARIO ESPECÍFICO.

Tema 14. Los Servicios Públicos de Empleo en España. Organización, estructura y competencias. Normativa de referencia. Normativa de Empleo.

Tema 15. la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024. Marco normativo, objetivos, ámbitos de actuación.

Tema 16. El Servicio Público de Empleo de Andalucía. Organización, estructura y funciones. Normativa de creación del Servicio Andaluz de Empleo. Principios, funciones y servicios del Servicio Andaluz de Empleo.

Tema 17. La formación profesional para el empleo como política activa de empleo. Formación de oferta y de demanda. Acciones de apoyo y acompañamiento a la formación. Trabajadores destinatarios.

Tema 18. Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.

Tema 19. Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.

Tema 20. Orden TMS/368/2019, de 28 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 694/2017, de 3 de ju-

lio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, en relación con la oferta formativa de las administraciones competentes y su financiación, y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación.

Tema 21. Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo de ordenación e integración de la Formación Profesional.

Tema 22. Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional. Objeto. Finalidades del Sistema de Formación Profesional. Función y objetivos generales del Sistema de Formación Profesional. Organización de ofertas formativas de Formación Profesional.

Tema 23. Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional Modalidades de la oferta de Formación Profesional. Grados del Sistema de Formación Profesional.

Tema 24. Orden de 13 de septiembre de 2021, por la que se regula el programa de empleo y formación en la Comunidad Autónoma de Andalucía y se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas en régimen de concurrencia competitiva a dicho programa.

Tema 25. resolución de 29 de julio de 2023, de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo, por la que se convocan las subvenciones públicas previstas en la Orden de 13 de septiembre de 2021, por la que se regula el programa de empleo y formación en la Comunidad Autónoma de Andalucía y se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas en régimen de concurrencia competitiva a dicho programa.

Tema 26. RD 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad. Objeto y ámbito de aplicación. Finalidad. Estructura y contenido del certificado de profesionalidad. Vías para la obtención de los certificados de profesionalidad.

Tema 27. El Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional. Normativa reguladora. El Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales. La unidad de competencia.

Tema 28. La evaluación y acreditación de competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia profesional o las vías no formales de formación. Normativa reguladora. Información y orientación. Fases del procedimiento.

Tema 29. Estructura de los Certificados de profesionalidad: niveles de cualificación, perfil profesional.

Tema 30. Módulos y unidades formativas: características, estructura.

Tema 31. El proceso de enseñanza-aprendizaje en la formación de personas adultas: concepto, elementos.

Tema 32. El docente y el alumnado: funciones, características.

Tema 33. El aprendizaje: concepto, características, tipos.

Tema 34. Los activadores del aprendizaje: la atención, la memoria.

Tema 35. La motivación: proceso, acciones y técnicas.

Tema 36. La teoría de la comunicación y el proceso de aprendizaje. El proceso de comunicación. Interferencias y barreras en la comunicación.

Tema 37. La formación como proceso comunicativo. La comunicación verbal y no verbal en el proceso formativo.

Tema 38. La dinámica del aprendizaje en el grupo: características, tipos, fases del desarrollo grupal. La dirección del grupo. Técnicas grupales.

Tema 39. Las Dificultades Específicas de Aprendizaje: consideraciones y adaptaciones en la impartición de acciones formativas.

Tema 40. Impartición y tutorización de acciones formativas para el empleo

Tema 41. Las actividades de aprendizaje: tipología, estructura y criterios de redacción.

Tema 42. Los contenidos formativos: objetivos, definición, funciones, clasificación, formulación y normas de redacción.

Tema 43. Las dificultades específicas de aprendizaje (DEA): pautas para la programación.

Tema 44. Materiales, medios y recursos didácticos para el desarrollo de contenidos formativos

Tema 45. Metodología para la formación: métodos y técnicas didácticas. Diferencia entre estrategias y técnicas metodológicas.

Tema 46. Pautas de coordinación metodológica según la modalidad formativa de la acción Impartir.

Tema 47. Calidad de las acciones formativas. Innovación y actualización docente

Tema 48. Evaluación: concepto, modalidades. Norma y criterio. Tipos de evaluación.

Tema 49. Características técnicas de la evaluación: fiabilidad, validez. Instrumentos y técnicas de evaluación según resultados y tipos de aprendizaje.

Tema 50. Pruebas de conocimiento: evaluación de aprendizajes simples. Instrucciones para la aplicación de las pruebas.

Tema 51. Normas de elaboración y corrección de pruebas de aprendizajes complejos. Evaluación de aprendizajes complejos: ejercicio interpretativo, pruebas de ensayo.

Tema 52. Pruebas de prácticas: listas de cotejo, escalas de calificación, hojas de evaluación de prácticas: Criterios para la elaboración y corrección, instrucciones para la aplicación de las pruebas.

Tema 53. Aplicación informática de gestión de la formación para el empleo: GEFOC entidades. Ficha Técnica, Proceso de Registro, Captación, Admisión y Selección de Alumnado, Seguimiento y justificación.

Tema 54. Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Principios, directrices y procedimientos de seguridad, tratamiento de ficheros y derechos de la persona. Regulación jurídica de la Protección de Datos de carácter personal.

Temario específico para Docente (HOTI0108) PROMOCIÓN TURÍSTICA LOCAL E INFORMACIÓN AL VISITANTE.

Tema 55. Estructura y contenido del certificado de profesionalidad de HOTI0108 - PROMOCIÓN TURÍSTICA LOCAL E INFORMACIÓN AL VISITANTE

Tema 56. Información turística. Organización del servicio de información turística local

Tema 57. Gestión de la información y documentación turística local. Información y atención al visitante.

Tema 58. Productos y servicios turísticos locales. Diseño de productos y servicios turísticos locales. Promoción y comercialización de productos y servicios turísticos locales.

Tema 59. Gestión de unidades de información y distribución turísticas.

Tema 60. Procesos de gestión de unidades de información y distribución turísticas. Procesos de gestión de calidad en hostelería y turismo.

Temario específico para Docente de MF1057_2: INGLÉS PROFESIONAL PARA TURISMO

Tema 55. Estructura y contenido del Módulo MF1057_2: INGLÉS PROFESIONAL PARA TURISMO.

Tema 56. Interpretar mensajes orales de complejidad media en inglés, expresados por los clientes y proveedores a velocidad normal en el ámbito de la actividad turística.

Tema 57. Interpretar, sin precisar un diccionario, documentos de complejidad media escritos en inglés, en el ámbito de la actividad turística.

Tema 58. Expresar a clientes y proveedores en inglés, mensajes orales fluidos, de complejidad media, en el ámbito del turismo, en situaciones de comunicación presencial o a distancia,

Tema 59. Producir en inglés, documentos escritos de complejidad media, correctos gramatical y ortográficamente, necesarios para el cumplimiento eficaz de su cometido.

Tema 60. Comunicarse oralmente con espontaneidad con uno o varios clientes o proveedores en inglés, en la Prestación de servicios turísticos.

Temario específico para Docente de (SSCB0109) DINAMIZACIÓN COMUNITARIA.

Tema 55. Estructura y contenido de los certificados de profesionalidad de (SSCB0109) DINAMIZACIÓN COMUNITARIA.

Tema 56. Agentes del proceso comunitario.

Tema 57. Participación ciudadana.

Tema 58. Metodología de la dinamización comunitaria.

Tema 59. Fomento y apoyo asociativo.

Tema 60. Técnicas e instrumentos de información y difusión en la dinamización comunitaria. "

Lo que hace público para general conocimiento.

Motril, 24 de mayo de 2024.

NÚMERO 2.994

AYUNTAMIENTO DE NIGÜELAS (Granada)

Padrón de la tasa de agua y basura, 1º trim. de 2024

EDICTO

Dª María Olga Gómez Ortega, Alcaldesa-Presidenta del Ayuntamiento de Nigüelas,